



PROVINCIA  
OLBIA TEMPIO

**AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA (L.R. n.7/2015)**

**EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO**

Legge Regionale 12 marzo 2015, n. 7

Delibera Giunta Regionale n.14/8 – 08.04.2015

**SETTORE 3**  
**GESTIONE E ORGANIZZAZIONE RISORSE UMANE**

**D E T E R M I N A Z I O N E**

(art. 107, D.Leg.vo 18.08.2000, n. 267)

**N. 059 del 12 Aprile 2016**

**N. del**

**OGGETTO: RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERSONALE AREA DIRIGENZIALE, ANNO 2015. LIQUIDAZIONE.**

L'anno duemilasedici, addì dodici del mese di aprile, negli uffici della Provincia Olbia Tempio, il sottoscritto Dott. Giorgio SANNA, in qualità di dirigente del Settore Gestione e Organizzazione Risorse Umane, così nominato con decreto n. 7/2014, ai sensi dell'articolo 107 del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (Testo unico delle leggi sull'ordinamento delle autonomie locali), procede all'adozione della seguente determinazione.

## IL DIRIGENTE

### Richiamati:

- \* il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (T.U.E.L.) e s.m.i.;
- \* il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n.165 e s.m. ed i. (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche), in particolare l'art.1, che prevede l'applicazione alle Amministrazioni Provinciali delle disposizioni recate dal decreto;
- \* il D. Lgs n. 163 del 12 aprile 2006, n. 163, Codice dei contratti pubblici relativi a lavori, servizi e forniture in attuazione delle direttive 2004/17/CE e 2004/18/CE. GU n. 100 del 02.05.2006;
- \* lo Statuto approvato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 38 del 14.06.2007 e modificato con deliberazione del Consiglio Provinciale n. 88 del 15.12.2011;
- \* il vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 180 del 30.12.2010 e s.m.i.;
- \* il vigente Regolamento di contabilità approvato con deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 77 del 29.10.2015;
- \* la deliberazione n. 13 del 07.02.2013, con la quale la Giunta Provinciale ha approvato il Piano delle azioni Positive per le Pari Opportunità, ai sensi dell'articolo 48 del D. Lgs. 11.04.2006, n. 198 (codice delle Pari Opportunità);
- \* la deliberazione del Commissario Straordinario n. 1 del 25.07.2013 di approvazione del Piano di prevenzione della corruzione ai sensi della Legge n. 190/2012, e la successiva deliberazione n.2 del 15/01/2015 di approvazione del Piano triennale per la trasparenza e l'integrità;
- \* la deliberazione del Commissario Straordinario n. 173 del 12.11.2014, di approvazione del Piano annuale e triennale di formazione professionale del personale 2014/2016;
- \* la deliberazione dell' Amministratore Straordinario n. 43 del 15.06.2015, di approvazione del Piano triennale di formazione del personale dipendente in materia di prevenzione della corruzione per il triennio 2015/2017;
- \* la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 51 del 22.07.2015 di approvazione del Bilancio di previsione per l'esercizio 2015, del Bilancio Pluriennale 2015/2017 e dell'allegata relazione previsionale e programmatica.
- \* la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 56 del 06.08.2015, con cui la citata deliberazione n. 51/2015 è stata revocata e nuovamente approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio 2015, il Bilancio Pluriennale 2015/2017 e l'allegata relazione previsionale e programmatica.
- \* la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 75 del 14/10/2015 di approvazione del P.E.G. 2015 e del Piano dettagliato degli obiettivi 2015;
- \* la Deliberazione n. 14/8 adottata l'08/04/2015, con la quale la Giunta Regionale ha nominato il Dott. Giovanni Antonio Carta Amministratore Straordinario della soppressa Provincia Olbia-Tempio, ai sensi dell'art. 1 della L.R. 11 marzo 2015 n. 7;
- \* l'articolo 7 della L.R. 23.12.2015, n.35 (Disposizioni urgenti per interventi sul patrimonio culturale e la valorizzazione dei territori, occupazione, opere pubbliche e rischio idrogeologico e disposizioni varie) che ha prorogato la nomina degli amministratori straordinari effettuata ai sensi della L.R. 11.03.2015, n. 7 (Disposizioni urgenti in materia di enti locali e disposizioni varie) e della L.R. 28.06.2013, n. 15 (Disposizioni transitorie in materia di riordino delle province), fino all'elezione del presidente della rispettiva provincia;
- \* la deliberazione del Commissario Straordinario n. 67 del 11.06.2014 di modifica delle macrostrutture dell'Ente;
- \* la determinazione dirigenziale del Settore 3 n. 248 del 27 giugno 2014 "Settore 3. Organizzazione servizi e uffici";
- \* la determinazione del Dirigente del Settore 3, n. 343 del 26 novembre 2014 "Settore 3. Organizzazione servizi e uffici";
- \* la determinazione dirigenziale del Settore 3 n. 59 del 01 aprile 2015 inerente "Settore 3. Organizzazione servizi e uffici";

\* la determinazione dirigenziale del Settore 3 n. 156 del 12 ottobre 2015 inerente “Assegnazione provvisoria della dipendente Dott.ssa Demuro per mobilità interna al settore 3. Attribuzione funzioni e assegnazione sede”.

**Visto** l'articolo 151, comma 1, del Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL), come modificato dai Decreti Legislativi 23 giugno 2011, n. 118 e 10 agosto 2014, n. 126, che fissa al 31 dicembre il termine per la deliberazione da parte degli enti locali del bilancio di previsione per l'anno successivo.

**Visto** l'art. 162 del TUEL, il quale stabilisce che gli enti locali deliberano annualmente il bilancio di previsione finanziario riferito ad almeno un triennio, comprendente le previsioni di competenza e di cassa del primo esercizio del periodo considerato e le previsioni di competenza degli esercizi successivi, osservando i principi contabili generali e applicati, allegati al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118, e successive modificazioni.

**Visto** l'articolo 163, comma 3, del TUEL, relativo all'esercizio provvisorio del bilancio.

**Dato atto** che non è stato ancora approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio 2016 e che, pertanto, si sta operando in regime di esercizio provvisorio, ai sensi dell'art. 163, comma 3, del D. Lgs. n. 267/2000, ex Decreto del Ministero dell'Interno datato 01.03.2016 pubblicato sulla G.U.R.I., Serie Generale n. 55 del 07.03.2016, con il quale il termine per l'approvazione del bilancio di previsione per l'esercizio 2016 da parte degli Enti locali è stato differito dal 31 marzo 2016 al 30 aprile 2016, fatta eccezione per le Città Metropolitane e le Province, per le quali il termine è differito al 31.07.2016.

**Visto** l'articolo 11 del D. Lgs. 23.06.2011 n. 118 che impone alle amministrazioni pubbliche territoriali, i loro organismi strumentali e i loro enti strumentali l'adozione di comuni schemi di bilancio finanziari, economici e patrimoniali e comuni schemi di bilancio consolidato e che, a partire dall'esercizio 2016, gli schemi di bilancio previsti dagli allegati n. 9 e n. 10 al medesimo D. Lgs. n. 118/2011, integrato e corretto dal D. Lgs. n. 126/2014, assumono valore a tutti gli effetti giuridici, anche con riguardo alla funzione autorizzatoria.

**Visti:**

- il CCNL 1998/2001 del 23/12/2001 - Comparto Regioni ed Enti Locali – Area Dirigenza;
- il CCNL del 12/02/2002 – Biennio economico 2000/2001 - Comparto Regioni ed Enti Locali – Area Dirigenza;
- il CCNL del 22/02/2006 – Quadriennio normativo 2002-2005 e Biennio economico 2002/2003 - Comparto Regioni ed Enti Locali – Area Dirigenza
- il CCNL del 14/05/2007 – Biennio economico 2004/2005 - Comparto Regioni ed Enti Locali – Area Dirigenza
- il CCNL del 22/02/2010 – Quadriennio normativo 2006-2009 e Biennio economico 2006/2007 - Comparto Regioni ed Enti Locali – Area Dirigenza;
- il CCNL del 03/08/2010 – Biennio economico 2008/2009 - Comparto Regioni ed Enti Locali – Area Dirigenza.

**Visto** l'art. 23 del CCNL sottoscritto il 10.04.1996 del Comparto Regioni Autonomie Locali, Area della Dirigenza, che attribuisce alle Amministrazioni l'obbligo di definire sistemi e

meccanismi di valutazione dei risultati gestiti attraverso i nuclei di valutazione o organi di controllo interno.

**Premesso che** secondo il nuovo assetto disegnato dall'intervento riformatore di cui al D. Lgs. 27.10.2009 n. 150, un ruolo centrale nel processo di misurazione e valutazione delle performance è svolto, secondo quanto previsto dall'articolo 7, c. 2 lett. a) del citato Decreto Legislativo, dagli Organismi Indipendenti di Valutazione della performance, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice.

**Richiamato**, in particolare:

- l'articolo 31 del vigente Regolamento di Organizzazione degli uffici e dei servizi che afferma come la misurazione e la valutazione della performance organizzativa e individuale è alla base del miglioramento della qualità del servizio pubblico offerto dall'Ente, della valorizzazione delle competenze professionali tecniche e gestionali, della responsabilità per risultati, dell'integrità e della trasparenza dell'azione amministrativa;
- il Manuale della Performance tipo approvato dalla Giunta Provinciale con deliberazione n. 11/2011;
- la deliberazione n. 13 del 21.02.2011 con cui la Giunta Provinciale ha approvato l'apposita metodologia di valutazione dei Dirigenti della Provincia di Olbia Tempio, ai fini del riconoscimento della retribuzione di risultato e le successive integrazioni disposte con deliberazione commissariale n. 170 del 06.11.2014;
- il vigente contratto collettivo integrativo (CCDI) relativo al personale dirigenziale della Provincia Olbia Tempio (2014/2016) e l'accordo per la ripartizione del fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato, annualità 2015, sottoscritto in data 16.02.2016, nonché la relazione illustrativa ex articolo 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001 approvata dai Revisori dei Conti nella seduta del 04.01.2016 verbale n. 34, prot. n. 60/2015.

**Visto**, in particolare, l'art.4 del vigente Manuale della Performance tipo approvato dalla Giunta Provinciale con deliberazione n. 11/2011 che individua le seguenti fasi in cui si suddivide il ciclo di gestione della performance:

1. definizione e assegnazione degli obiettivi che s'intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori;
2. collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
3. monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
4. misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
5. utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
6. rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico amministrativo, al Presidente, al Direttore Generale, nonché al sistema interno di controllo, ai cittadini, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

**Atteso che** con la deliberazione dell'Amministratore Straordinario n. 75 del 14.10.2015, di approvazione del PEG e del PDO e della performance per l'anno 2015, si stabiliva tra l'altro di attribuire a tutti gli obiettivi il punteggio medio di 30.

**Considerato** che nella riunione del 25.11.2015, il Nucleo di Valutazione ha verificato le attività inerenti alla realizzazione degli obiettivi di cui al PDO 2015, approvato con deliberazione commissariale n. 75/2015 e, nello specifico, del “*Monitoraggio intermedio del ciclo della performance*” predisposto da ciascun Dirigente dell'Ente alla data del 31.10.2015.

**Rilevato** che nella riunione del 02.03.2016, il Nucleo di Valutazione ha altresì verificato le attività inerenti alla realizzazione degli obiettivi di cui al PDO 2015, approvato con deliberazione commissariale n. 75 del 14/10/2015 secondo le relazioni inviate da ciascun Dirigente dell'Ente, a seguito della quale sono state predisposte le valutazioni finali e validati gli atti prodotti, secondo le disposizioni di cui alla vigente metodologia di valutazione dei dirigenti della Provincia di Olbia Tempio.

**Evidenziato** che l'art. 10, comma 1, lett. b), del D. Lgs. 27.10.2009 n. 150 (cd. “Brunetta”), in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato “*Relazione sulla Performance*” che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati.

**Vista** la delibera n. 16 del 30.03.2016, esecutiva, con la quale l'Amministratore Straordinario ha approvato la Relazione di performance per l'anno 2015, così come validata dal Nucleo di Valutazione con attestazione del 26.03.2016, prot. 7454, ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 14, comma 4, lett. c), e comma 6 del D. Lgs. n. 150/2009, nonché preso atto della conclusione del Ciclo della performance relativo all'anno 2015 e della validazione degli atti relativi alla valutazione del personale dirigente per l'anno 2015 da parte del Nucleo di Valutazione al fine di consentire l'erogazione della relativa, affidando i relativi obiettivi gestionali al Dirigente del Settore 3.

**Dato atto** che la suddetta “Relazione sulla performance anno 2015” è stata pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente, Sezione “Amministrazione Trasparente” ed è tuttora accessibile per la lettura e presa visione dei cittadini, in adempimento agli obblighi di trasparenza definiti dall'articolo 11 del D. Lgs. 27.10.2009 n. 150.

**Richiamate:**

- la determinazione n. 77 del 20.04.2015 con la quale si costituiva il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale con qualifica dirigenziale per l'anno 2015 ammontante ad €41.341,86;
- l'intesa sottoscritta con le parti sindacali in data 16.02.2016 per la destinazione delle risorse afferenti al fondo sopra richiamato.

**Vista** la deliberazione del Commissario Straordinario n. 170 del 06.11.2014, di approvazione delle integrazioni alla metodologia di valutazione dei dirigenti della Provincia di Olbia Tempio, che per l'attribuzione della retribuzione di risultato ha previsto una scala di valori secondo le seguenti sei fasce:

- fascia a): da punti 0 a punti 40 : nessuna retribuzione e valutazione negativa;
- fascia b): da punti 41 a punti 60 : valutazione intermedia; quota di retribuzione 50%;
- fascia c): da punti 61 a punti 70 : valutazione buona; quota di retribuzione 70%;
- fascia d): da punti 71 a punti 80: valutazione eccellente; quota di retribuzione 80%;
- fascia e): da punti 81 a punti 90: valutazione eccellente; quota di retribuzione 90%;
- fascia f): da punti 91 a punti 100: valutazione eccellente; quota di retribuzione 100%.

**Vista** la tabella di quantificazione del trattamento accessorio in argomento riportante a fianco del nominativo di ciascun dirigente dell'Ente i compensi spettanti a titolo di retribuzione di risultato per l'anno 2015 in relazione alle valutazioni di merito effettuate dal competente Nucleo di Valutazione.

| Retribuzione di risultato 2015 |                              |        |                                |
|--------------------------------|------------------------------|--------|--------------------------------|
| Dirigenti                      | Totale punteggio valutazioni | fascia | Importo retribuzione risultato |
| D.ssa Canu Carla Argia         | 91,2                         | f      | €6.890,31                      |
| Ing. Ferrarese Ceruti Federico | 92,2                         | f      | €6.890,31                      |
| D.ssa Paola Maria Luciano      | 94,5                         | f      | €6.890,31                      |
| Ing. Pasquale Russo            | 92,4                         | f      | €6.890,31                      |
| D.ssa Salis Antonina           | 92,5                         | f      | €6.890,31                      |
| Dott. Giorgio Sanna            | 97                           | f      | €6.890,31                      |
| <b>Totale</b>                  |                              |        | <b>€41.341,86</b>              |

**Atteso** che la spesa complessiva pari a €41.341,86, oltre agli oneri riflessi e IRAP, risulta disponibile al capitolo 1239 – imp. 783 gestione residui 2015, del predisponendo bilancio di previsione per l'esercizio 2016, codifica bilancio 1.02.1.0101.

**Considerati** gli adempimenti obbligatori derivanti dalla applicazione del D. Lgs. n. 33/2013, come indicato all'art. 10, c. 8, lett. d), art. 15, c. 1,2,5, art. 41, c. 2,3 del d.lgs. 33/2013 - Obblighi di pubblicazione concernenti i titolari di incarichi dirigenziali (...) – ed inoltre in particolare quanto disposto all'art. 17 del vigente Regolamento sugli obblighi di pubblicità e trasparenza approvato con Delibera del Commissario Straordinario n. 157 del 09/10/2014 e ritenuto a tali fini di incaricare il servizio CED, cui verranno trasmessi tutti i dati e le informazioni necessarie.

**Vista** l'attestazione in ordine alla debita e regolare copertura finanziaria della spesa rilasciata da parte del Dirigente del Servizio Finanziario dell'Ente, ai sensi del D. Lgs. n.267/2000 di cui alla determinazione n. 77/2015.

**Rilevato** che, ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legge 01.07.2009, n. 78 convertito in Legge 03.08.2009, n.102, il pagamento è compatibile con il relativo stanziamento di bilancio e con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa.

**Visti** rispettivamente gli art. 183 e 184 del Decreto Legislativo del 18 agosto 2000, n. 267, inerente all'impegno e liquidazione di spesa.

**Visto** l'articolo 163 del Decreto Legislativo del 18 agosto 2000, n. 267, inerente all'esercizio provvisorio e dato atto che l'impegno in esame rientra tra le spese obbligatorie autorizzabili.

**Vista** la proposta di determinazione del Responsabile del Procedimento Dott.ssa Rosanna Veraldi n. 60 dell'11.04.2016, di pari oggetto, e ritenuto di conformarsi al suo contenuto, ai sensi dell'articolo 6, comma, 1, lettera e) della Legge n. 241/1990 e s.m.i.

**Ritenuto** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto consenta di attestare la regolarità e la correttezza di quest'ultimo ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs n. 267/2000.

**Verificata** l'assenza di conflitto d'interessi, anche potenziale, nell'adozione del presente atto, ai sensi dell'articolo 6/bis della Legge n. 241/1990 come inserito dall'art. 1, comma 41, L. 6 novembre 2012, n. 190.

**Tutto** ciò premesso e considerato, per le motivazioni indicate in premessa, che s'intendono integralmente riportate e trascritte nel successivo dispositivo,

### **D E T E R M I N A**

- a) **di liquidare**, per le ragioni evidenziate in premessa, a ciascun dirigente dell'Ente la retribuzione di risultato relativa all'anno 2015, secondo gli importi riportati nella tabella di seguito riportata:

| Retribuzione di risultato 2015 |                              |        |                                |
|--------------------------------|------------------------------|--------|--------------------------------|
| Dirigenti                      | Totale punteggio valutazioni | fascia | Importo retribuzione risultato |
| D.ssa Canu Carla Argia         | 91,2                         | f      | €6.890,31                      |
| Ing. Ferrarese Ceruti Federico | 92,2                         | f      | €6.890,31                      |
| D.ssa Paola Maria Luciano      | 94,5                         | f      | €6.890,31                      |
| Ing. Pasquale Russo            | 92,4                         | f      | €6.890,31                      |
| D.ssa Salis Antonina           | 92,5                         | f      | €6.890,31                      |
| Dott. Giorgio Sanna            | 97                           | f      | €6.890,31                      |
| Totale                         |                              |        | €41.341,86                     |

- b) **di dare atto** che la spesa complessiva pari a €41.341,86, oltre agli oneri riflessi e IRAP, risulta disponibile al capitolo 1239 – imp. 783 gestione residui 2015, del predisponendo bilancio di previsione per l'esercizio 2016, codifica bilancio 1.02.1.0101;
- c) **di riservarsi** di trasmettere al Servizio CED a conclusione del processo di erogazione dei premi di performance 2015 a tutti gli aventi diritto, i dati e le informazioni necessarie per il rispetto degli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo 20 del D. Lgs. n. 33/2013 e dell'articolo 17 del vigente Regolamento sugli obblighi di pubblicità e trasparenza approvato con Delibera del Commissario Straordinario n. 157/2014;
- d) **dare atto** che ai sensi dell'articolo 9, comma 2, del Decreto Legge 01.07.2009, n.78 convertito in legge 03.08.2009, n.102, il pagamento è compatibile con il relativo

stanziamento di bilancio e con le regole di finanza pubblica e la programmazione dei flussi di cassa;

- e) **di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147/bis del D. Lgs. n. 267/2000;
- f) **di trasmettere** il presente atto al Segretario Generale per gli adempimenti di cui all'art. 3 del D.L. n. 174/2012, come da Regolamento di disciplina dei controlli interni, approvato con Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 07 del 22.02.2013 e Deliberazione del Commissario Straordinario n. 26 del 13.04.2015;
- g) **di trasmettere** copia del presente provvedimento al Responsabile del Procedimento per gli adempimenti di propria competenza;
- h) **di disporre** per fini cognitivi ed in ordine ad ogni eventuale tutela giurisdizionale di chiunque ne abbia interesse, la pubblicazione della presente determinazione all'albo pretorio dell'Ente per la durata di 15 giorni, a cura della Segreteria dell'Ente;

#### **IL DIRIGENTE**

(dott. Giorgio SANNA)





**AMMINISTRAZIONE STRAORDINARIA  
EX PROVINCIA OLBIA TEMPIO**

Legge Regionale 12 marzo 2015, n. 7  
Delibera Giunta Regionale n.14/8 del 08.04.2015

**Settore 3**

**Determinazione N. 059 del 12.04.2016**

**RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERSONALE AREA DIRIGENZIALE, ANNO 2015. LIQUIDAZIONE**

Il sottoscritto Dirigente, visti gli atti d'ufficio.

**A T T E S T A**

che la determinazione n. 059 del 12.04.2016 avente ad oggetto "*RETRIBUZIONE DI RISULTATO PERSONALE AREA DIRIGENZIALE, ANNO 2015. LIQUIDAZIONE*" viene affissa all'Albo Pretorio per quindici giorni a decorrere dal \_\_\_\_\_. Si attesta, altresì, che tutti i dati contenuti nel presente atto sono pertinenti e non eccedenti rispetto alla finalità del trattamento, ai sensi del D. Lgs. n. 196/2003.

Olbia, \_\_\_\_\_

**IL DIRIGENTE**  
(Dott. Giorgio SANNA)

**ATTESTAZIONE DELLA COPERTURA FINANZIARIA**  
**(Visto di regolarità Contabile)**

Il sottoscritto responsabile del Servizio Finanziario,

-a norma del D. L.gvo 267/2000, ATTESTA la copertura della complessiva spesa di €,

**LA DIRIGENTE AD INTERIM DEL SERVIZIO  
FINANZIARIO**

(Dott.ssa Luciano Paola Maria)